

Az IT-szektorban dolgozó magyarok több, mint fele munkahelyet váltana

Vajon ugyanazok a generációs különbségek jelentkeznek-e az IT szektorban, mint máshol? Kik a legelégedettebbek a helyzetükkel? Kik fogalmaznak meg új elvárásokat a munkáltatóval, munkahellyel szemben? Ilyen, és ehhez hasonló kérdések foglalkoztatták a *Petend Kft.* kutatással foglalkozó munkatársait, amikor belevágtak egy átfogó, a magyarországi IT szektorban dolgozó generációk munkával kapcsolatos attitűdjeinek felmérésébe.

A felmérés anonim és önkéntes volt, az intenzív lelkesedés a vélemény nyilvánítás lehetősége iránt némileg a projektben részt vevő munkatársakat is meglepte. Összesen 250 kérdőívet töltöttek ki a jelentkezők, akiket a kutatók életkoruk szerint 5 kategóriába soroltak: 20–30, 31–40, 41–50, 51–60, és 60 év feletti. Többségük (89%) – ahogy azt az IT szektorban már megszokhattuk – férfi. A legnagyobb arányban a kitöltők között a 31–40 és a 41–50 évesek képviselték magukat. A kitöltők

munkahelye 79%-ban Budapesten és Pest megyében van, a többiek vidéken dolgoznak, illetve 3% külföldön. Beosztásukat tekintve a többség (21 és 13%) fejlesztő és projektmenedzser. Végzettségüket tekintve a többség mérnök-informatikus, felsőfokú (főiskola vagy egyetem) diplomával, de akad köztük közgazdász, villamosmérnök, bölcsész, illetve rakéta- és tüzértiszt is.

Az általános, statisztikai jellegű kérdéseket követően a kutatók két nagyobb témakörrel kapcsolatban tettek fel kérdéseket. Az első ilyen témakör volt a munkahely, és a munkavégzéssel kapcsolatban leggyakrabban feltett kérdések, amelyek egy esetleges munkahelyváltásnál biztosan szerepet kapnak. Itt kiderült, hogy a kitöltők közül darabon a legtöbb munkahelye (több, mint 10) a 60 feletieknek volt, míg a leghosszabb időt egy helyen (átlagosan 13,75 év) az 51–60-as korosztály töltötte. Fizetés tekintetében a 31–40 és a 41–50 éves korosztály keres a legjobban: a jellemző többség nettó 600 000 Ft felett (átlag: 415 000 Ft). A legkevésbé jól a 60 év feletti keresnek, a többség nettó 150 000 Ft alatt.



Érdekes összefüggés viszont, hogy a leginkább a 31–40 évesek elégedettek a fizetésükkel (a legkevésbé itt is a 60 év felettek). Az összes korosztályban felülreprezentált a multi, mint munkáltató, kivéve a 60 felettiakat, ott az egyéni vállalkozás vezet. Az alkalmazás formáját tekintve a túlnyomó többség mindenhol alkalmazott, de ezzel leginkább a 31–40 éves korosztály van kibékülve, legkevésbé pedig az 51–60 évesek. Teljes munkaidőben a legnagyobb arányban a 20–30 évesek dolgoznak, míg a rugalmas munkaidő csak az idősebb, 51–60 és 60 feletti korosztálynál szignifikáns (31 és 40%). A kutatás egyik fontos megállapítása lehet, hogy arra a kérdésre, hogy milyen munkarend lenne az egyén számára az ideális, az összes korosztályban 60 és 80% között volt a rugalmas munkarendre szavazók száma.

A második nagy témakört 16 olyan kérdés alkotta, amelyeknél 1–5-ig terjedő skálán kellett értékelni a megadott szempontokat aszerint, hogy az egy esetleges munkahely váltásnál mennyire fontosak

a kitöltő számára. Ha összességében, és nem generációkra bontva nézzük a válaszokat, a három legfontosabb szempont a munkahely váltásnál az IT szektorban eszerint a kutatás szerint (fontossági sorrendben) a versenyképes fizetés, a csapatszellem (kollégák támogatása), és a szakmai fejlődési lehetőség.

A „büszkeség, hogy egy bizonyos cégnél dolgozom” a legfontosabb az 51–60 éves korosztály számára, és a legkevésbé fontos szempont a 60 felettek számára. A teljesség kedvéért itt érdemes megjegyezni, hogy az adott szempont a legkevésbé fontos a 16 kérdésből 14 esetében mindig a 60 feletteknek volt. A két kivétel a családbarát munkahely, ami a 20–30 éveseknek volt a legkevésbé fontos (a kitolódó családalapítási trendek miatt ez egyáltalán nem csoda), és a felsővezetés elérhetősége, ami pedig a 41–50 éves korosztálynak volt a legkevésbé fontos szempont egy esetleges munkahely váltás esetén.



Nem meglepő módon a 20–30 éves korosztály az, amely az egészség megőrzés, a stressz kezelési lehetőségek (edzőtermi belépő, masszázs, relaxációs lehetőségek munka közben), az ösztönző rendszer (cafeteria, prémium, üdülési csekk, egyéb juttatások), a karrier lehetőség, és a szakmai fejlődési lehetőség a legfontosabb szempontnak értékeli, ha munkahely váltásról van szó. A 31–40 éves korosztály tartja a legfontosabbnak a versenyképes fizetést, a csapatszellemet, a kollégák támogatását és a munkahely családbarát jellegét. A 41–50 éves korosztály pedig a hosszú távon megbízható, biztos munkahelyet, és az önállóság lehetőségét értékeli a legnagyobbra.

Az 51–60 éves korosztálynak a legfontosabb a munkahely váltásnál a fentebb már említett büszkeség mellett a jól működő információ áramlás, a cégen belüli transzparencia, a támogatás (coaching) a menedzser részéről, a jövőbeli munkáltató szervezeti felépítése és a felsővezetés elérhetősége. A 60 év feletti leginkább az önállóságra hajtanak. Figyelemreméltó adat, hogy a kitöltők 56%-a gondolkozik azon jelenleg, hogy munkahelyet váltson. Az erre a kérdésre igennel válaszolók száma minden korosztályban 45% feletti volt, a leginkább az 51–60 és 60 év felettieket, a legkevésbé a 31–40 éves korosztályt feszíti ez a tudat.

A kitöltők többsége inkább csapatban, mint egyedül szeret dolgozni – a legmarkánsabb ez az adat a 41–50 éves korosztályra jellemző. A munkahelyi környezet befolyása a munkavégzésre a 20–30 éves korosztálynak a legfontosabb, míg az utánpótlás nevelés fontossága a 60 felettieknek. Arra a kérdésre, hogy mire fókuszáljon a munkáltató, a 20–30 és a 31–40 évesek azt válaszolták, hogy az egyénre, míg 41–50, 51–60 és 60 feletti korosztály azt, hogy a biztos vállalati jövőkép mutatására.

Vajon ugyanazok a generációs különbségek jelentkeznek-e az IT szektorban, mint máshol? Kik a legelégedettebbek a helyzetükkel? Kik fogalmaznak meg új elvárásokat a munkáltatóval, munkahellyel szemben? Ilyen, és ehhez hasonló kérdések foglalkoztatták a Petend Kft. kutatással foglalkozó munkatársait, amikor belevágtak egy átfogó, a magyarországi IT szektorban dolgozó generációk munkával kapcsolatos attitűdjeinek felmérésébe.

Forrás: <https://sg.hu/cikkek/it-tech/125369/az-it-sektorban-dolgozo-magyarok-tobb-mint-fele-munkahelyet-valtana>

Válogatta: Berke Barnabásné